



## **Государственная инспекция труда в Волгоградской области информирует работодателей о целесообразности учитывать эпидемиологическую ситуацию и рекомендации воздержаться от посещения КНР**

При планировании командировок работодателям целесообразно учитывать сложившуюся эпидемиологическую ситуацию в Китае и рекомендации компетентных органов власти воздержаться от посещения КНР до стабилизации ситуации.

**В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работникам безопасные условия и охрану труда и информировать их об условиях и охране труда при исполнении ими трудовой функции.**

Вместе с тем отказаться от командировки может любой работник, если основания для такого отказа предусмотрены в Трудовом кодексе или трудовом договоре.

К примеру, запрещается требовать от работника работы, не обусловленной трудовым договором.

Некоторых работников можно направлять в командировку, **только с их письменного согласия**. Они имеют право отказаться от командировки в силу закона.

К таким работникам относятся:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

**Отдельных работников вообще нельзя направлять в командировку, так как это запрещено законом.**

К ним относятся:

- беременные женщины;
- несовершеннолетние сотрудники, за исключением спортсменов и творческих работников;
- работники, заключившие ученический договор, - если командировка не связана с ученичеством;
- инвалиды - если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации;
- работники, зарегистрированные в качестве кандидатов в выборный орган, в период проведения выборов.

**Государственная инспекция труда в Волгоградской области информирует работников и работодателей в связи с возникшей эпидситуацией в КНР по вопросам трудового законодательства**



Учитывая право работника на предоставление оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации, Государственная инспекция труда в Волгоградской области рекомендует работодателям рассматривать возможность прохождения диспансеризации работника (по заявлению работника) после возвращения его из отпуска или командировки в случае, если работник находился в последние две недели в зонах повышенного риска (Китай и прилегающие регионы) или контактировал с кем-то, кто посещал в последние две недели вышеуказанные зоны.

**Важно!** Обращаем внимание работодателей: **в случае отсутствия работника на рабочем месте и наличия у работодателя информации о его нахождении в последние две недели в зонах повышенного риска (Китай и прилегающие регионы) или контакта с кем-то, кто посещал в последние две недели вышеуказанные зоны, не принимать решений о привлечении к дисциплинарной ответственности работника до выяснения всех обстоятельств его отсутствия.**

Консультации по вопросам трудового законодательства в связи с возникшей эпидситуацией в КНР, а также в иных случаях, связанных с соблюдением трудовых прав, можно получить с помощью сервиса «Дежурный инспектор» портала «Онлайнинспекция.рф» (<https://онлайнинспекция.рф/questions/>)

Если у работников или работодателей возникают вопросы в части соблюдения трудового законодательства в связи с возникшей эпидситуацией в КНР, они могут обратиться на «горячую линию» Роструда за разъяснениями по телефону 8-800-707-88-41 (звонок бесплатный) или по телефону (8442) 97-50-90 в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области.